



MESTIVA  
jobber med ledere på 4  
forskjellige plattformer:

Bedriftsinterne kurs

Onlinekurs

Gruppecoaching

1-1 coaching



## For deg som er fersk leder!

De fleste bedrifter er bygd opp hierarkisk. Da vil du ofte se at jo lenger ned i organisasjonen du befinner deg, dess oftere vil du kunne oppleve at ledernivået over deg har fått mer og bedre opplæring. Det er altså Synkende lederopplæring nedover i organisasjonen.

**Er det riktig at de lederne med minst opplæring er de som har ansvar for flest medarbeidere?**

### Sikkerhet, motivasjon, trivsel og kvalitet

I løpet av arbeidsdagen påvirkes vi som arbeidstakere av mange faktorer når det gjelder motivasjon og trivsel.

Den personen som har størst påvirkningskraft her, er vår nærmeste leder. Vår nærmeste leder har stor betydning for vår arbeidsglede. Vår arbeidsglede påvirker i høyeste grad vår evne og innstilling til å jobbe sikkert. Arbeidsglede fører til økt nærvær, effektivitet ikke minst vår evne til å produsere riktig kvalitet. Dette gjelder både produkter og tjenester.

### Rekruttering av Ledere

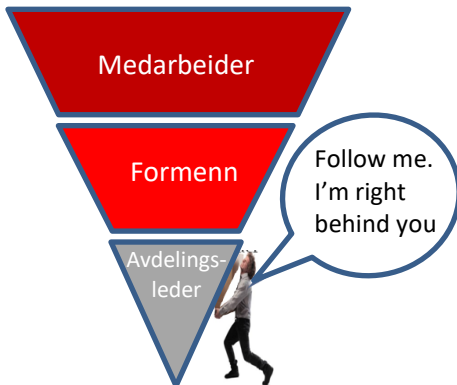
Ledere rekrutteres ofte internt. Vi har alle hørt uttrykket. De mistet en god fagperson og fikk en «dårlig» leder. Dette skyldes ikke ene og alene den nytnevnte leder, men har å gjøre med at de fleste bedrifter ikke er bevisst det store spranget det faktisk er å gå i fra rollen som suksessrik fagperson til usikker førstegangsleder.

En leder må være god på å motivere og få sine medarbeidere med seg. Der det er arbeidsglede kommer resultatene!

En god leder er en leder som er god på det jevne. Man trenger nødvendigvis ikke ha en lang og omfattende utdanning med masse lederteorier for å være en dyktig leder. Det meste handler om å utvikle, og være trygg på egen identitet. [Hverdagsledelse](#) handler om hvordan du håndterer hverdagen og hvordan du evner å håndtere de ikke planlagte oppgaver og situasjoner som uventet oppstår.



## Hverdagsledelse



**Inger Alice Vatne**



- Sertifisert Master Motivasjonsanalytiker
- Autorisert bruker av JTI, Jungs Type index, analyser og Team kompass
- LEAN, Black Belt
- NLP Master Pratitioner coach

Vær en god hverdagsleder er et enkelt, praktisk kurs for deg som vil være en dyktig leder som mange vil elske å jobbe for. Kurset retter seg mot deg som er ny som leder og som kjenner på at du trenger å vite mer om hvordan du skal lede deg selv, OG andre for å oppnå de resultatene som forventes av deg.

Kurset er på 6 moduler og tilbys bedriftsinternt og webbaseret. Kurset tilbyr personlig JTI (Jungs Type Indikator) analyse og 1-1 coaching.

Hver Modul er delt opp i 5-6 lesjoner hvor du får konkret verktøy og oppgaver som bringer deg mot målet etter hvert som du gjennomgår modulene.

*Kurset starter med at hver deltaker gjennomfører en nettbasert JTI analyse. Denne analysen blir fulgt opp med en 1-1 samtale via Zoom. Deretter går man igjennom følgende moduler:*

- Modul 1. Jeg og de andre
- Modul 2. Meg som leder
- Modul 3. Hvordan sette gode mål og få ønsket resultat
- Modul 4. Motivasjon
- Modul 5. Kommunikasjon
- Modul 6. Hvordan lede andre
- Mellom hver modul er det en felles nettbasert samling.
- Når kurset er gjennomført får hver deltaker en 30 min personlig coaching.

Etter endt kurs er du nå topp motivert og gleder deg til å gå på jobb. Du har all selvfølelse og trygghet som du trenger i lederhverdag. Du vet hva du står for, og det vet dine medarbeidere også.

Du vil bli invitert med i en lukket fb gruppe, hvor alle som deltar, og har deltatt på kurset, har adgang til. Her er det fritt frem for spørsmål og luftte synspunkter og erfaringer med hverandre.

Dette vil bli en flott arena hvor du som fersk leder kan spille ball med andre og få tilbakemelding og svar på saker som er viktige for deg.

## Kontakt

Kontakt meg for mer informasjon eller en presentasjon av de tjenester jeg kan tilby.

E-post: [inger@mestiva.no](mailto:inger@mestiva.no)  
Tlf.: 48 29 70 84

Besøksadresse: Brattbakken 1,  
4517 Mandal  
[www.mestiva.no](http://www.mestiva.no)